

# Les bases du pilotage RH



## Public concerné

- Les membres de la fonction RH, cadres, managers ou tout acteur de l'entreprise qui souhaite avoir une vision globale de la gestion RH.



## Méthodes

- Etude de cas, simulations et jeux de rôles,
- Exercices d'application,
- Alternance d'apports théoriques et pratiques.

## Objectifs de l'accompagnement

- Acquérir une vision globale de la fonction RH pour prendre en charge les aspects stratégiques et opérationnels de la fonction,
- Comprendre le rôle des RH dans la stratégie d'entreprise,
- Être capable de conduire un diagnostic RH de l'entreprise,
- Disposer des clés pour le pilotage RH opérationnel.

## Actions possibles

- Positionnement des enjeux et rôles de la fonction RH,
- Stratégie et politique RH,
- Les attentes et besoins des parties prenantes de la fonction RH,
- Le système de pilotage RH de l'entreprise,
- Les points d'appui RH dans le pilotage opérationnel (emplois, rémunération, compétences...),
- Définition des indicateurs RH et mise en place de tableaux de bord RH,
- Marketing RH interne et externe.

## Les points forts

- La qualité de la formation, dispensée par un consultant expert, ayant une expérience opérationnelle de la fonction DRH en entreprise,
- L'apport d'outils RH opérationnels, transposables au retour dans l'entreprise,
- Une évaluation des compétences acquises lors de la formation.